

# point à la ligne

FEVRIER 1999

N° 52

ISSN 1258-5246



ÉDITO



Lors de ses vœux, notre Président prévoyait que notre Groupe connaîtrait une année 1999 riche en événements. SLPM, maillon fort du dispositif commercial de Sollac, ne pouvait pas rester à l'écart des changements annoncés. Et il avait raison.

Tout est allé très vite, avec même quelques surprises. Le mois de janvier se termine à peine et la nouvelle organisation du Groupe est annoncée. Il est trop tôt pour en tirer des conséquences sur notre vie de tous les jours. Il nous, il vous faudra attendre encore quelques mois au moins, mais le Groupe souhaite aller vite. Retenons déjà qu'Usinor s'oriente vers une organisation : - ayant comme but de rendre les acteurs régionaux responsables de leurs résultats au travers des unités opérationnelles, - visant à profiter au maximum des synergies et des compétences existant dans le Groupe en les regroupant sous des unités dites «fonctions supports», - plus anecdotique, mais tout aussi importante, la disparition annoncée des branches. Et puis, sans nous laisser le temps de reprendre notre souffle, nous apprenons que la Commission de Bruxelles n'accepte pas le rapprochement d'Usinor avec le groupe belge Cockerill-Sambre, du fait de la position commerciale dominante que ce nouvel ensemble représenterait. Autrement dit, la libre concurrence n'existerait plus. Seul maître sur le marché français, le nouveau Groupe pourrait fixer, sans contradictoire, les prix de cession et étouffer très rapidement les quelques concurrents restants. Pour réaliser cette fusion d'importance pour notre Groupe, il faut céder des activités.

SLPM doit contribuer à cet effort en cédant son fonds de commerce plaques et celui de son établissement de Bordeaux. Nous avons tous été meurtris par ce coup de sort que personne n'attendait. Devant cette épreuve, deux alternatives sont possibles : - baisser les bras en considérant que, quoi que l'on fasse, l'avenir qui s'annonce est noir, - relever ce nouveau défi, rebondir et gagner. C'est possible. Et je sais que la déception et/ou la colère une fois passées, c'est ce que vous ferez. Si des difficultés surgissent, des freins apparaissent, des conflits d'intérêt éclatent, le degré de gravité sera celui que vous lui donnerez. Donnez le meilleur de vous-même et ainsi vous ne regretterez rien. Lorsque l'on est sûr de ses compétences et de ses forces, la réussite est déjà à portée de main. Le doute est le début de l'échec. Ne le laissez pas gagner et ainsi balayer tous les efforts entrepris depuis ces dernières années.

**Jean-Louis Thil**

Directeur administratif et financier,  
Ressources Humaines et Communication

## DESTINATION PROGRES !

**M**ardi 26 et mercredi 27 janvier 1999, deux journées importantes pour la région Grand Est, puisqu'elles marquaient le lancement du Challenge Progrès. La première réunissait pilotes et copilotes, la seconde l'ensemble du personnel, y compris le bureau de Dijon.

Si la région Grand Est est la deuxième région, après l'Ouest, à se lancer dans le Challenge Progrès, elle est la première à y intégrer dès le démarrage le service commercial ainsi que

propre générateur d'avenir". Les interventions de Michel Doussaint et de Jacques Jonkergouw, de la DIN, et des membres du personnel de la Région Grand Ouest qui étaient également du déplacement (François Léger, Philippe Clerc, Willy Hauke, Jean



Michel Huet, Stéphane Simonato), ont répondu largement aux interrogations du personnel de la Région Grand Est.

Malgré la situation que l'on connaît, le Challenge Progrès est entré comme prévu dans sa phase active et l'on ne peut que féliciter l'ensemble des acteurs et leur donner rendez-vous le 19 mars pour la première présentation à la DIN de l'avancement des travaux. Bon courage à tous !



les contrats d'apprentissage et de qualification.

" L'idée forte de SLPM au travers du Challenge Progrès est de mettre les hommes au centre du système ", a expliqué Gérard Kocher, Directeur Industriel et Qualité. " Nous devons être les acteurs de notre avenir, en nous mettant dans une dynamique de progrès ". " SLPM doit être son



## SOMMAIRE

Editorial -  
Destination progrès !

1

Le Challenge Progrès :  
d'une logique à l'autre.  
Résultats performances T4 1998.

2

Mouvements - Et Maintenance... - Au menu à Basse-Ham... médailles et cadeaux - Erratum - Général Trailers en visite à Basse-Ham - Restez groupé...

3

Sécurité 1999 un pas de plus -  
Résultats Sécurité Société -  
Féroute une nouvelle société du Groupe Usinor.

4

## La Challenge Progrès : d'une logique à l'autre

**E**n 1990, dans le " Zéro mépris et l'Entreprise ", Hervé Serieux écrivait : " La victoire économique appartiendra à ceux qui sauront à ce point changer leur système culturel que chaque acteur économique voudra, saura et pourra prendre à temps, là où il est, les meilleures décisions pour satisfaire toujours mieux son aval ".



F. Garnery, S. Gout, M. Mancouri

Le 8 décembre dernier, pour la deuxième année consécutive, l'ensemble du personnel de la Région Grand Ouest a présenté le fruit de son travail de groupe dans le cadre de son Challenge Progrès. Cette démarche illustre le passage d'une logique d' " exécutant " à une logique de " responsable ". Chacun a ainsi la possibilité de s'exprimer et d'apporter des idées, qui entraîneront des actions et donc des investissements. Et c'est d'ailleurs le cas d'une grande partie de ceux de 1998 de la Région Grand Ouest. Un fait nouveau cette année : l'ensemble des commerciaux a été intégré à la démarche. Parmi les invités figuraient, outre le CODIR\*,



«Après l'effort, le réconfort.»



Invités de Sollac Basse Indre  
M. Bonnaud et M. Treillard



Salle comble et attentive.

tous les RER\*, la DIN\* au grand complet, deux représentants de l'IRSID et Messieurs Bonnaud et Treillard de Sollac Basse-Indre. Le tout sous les caméras car une cassette souvenir et à but pédagogique va être réalisée.

Pour Mario :  
- \* CODIR = Comité de Direction  
- \* RER = Responsable d'Exploitation Régional  
- \* DIN = Direction Industrielle et qualité



### Ce qu'ils en ont pensé :

- " Une progression importante par rapport à la première présentation. Je renouvelle mes compliments à cette formidable équipe du Grand Ouest ".

*Paul Renoud-Grappin, Directeur Région Est*

- " J'ai été très impressionné par la richesse du sujet abordé, par l'implication du personnel. C'est une bonne expérience pour le lancement du Challenge Progrès dans la Région Grand Est ".

*Guy Delmer, Responsable d'Exploitation Région Grand Est*

- " Rassembler régulièrement des femmes, des hommes d'âges, de formations, de métiers différents, voilà qui n'était pas simple ! Mais la recherche de la performance de chacun s'est trouvée dynamisée par l'ensemble du groupe. La journée de présentation a été enrichissante et intéressante pour chacun, et l'accueil très chaleureux. "

*L'équipe de Bordeaux*

### Les clefs du succès ?

- une réunion hebdomadaire d'une heure (dont la moitié prise sur le temps personnel),
- l'analyse en groupe des problèmes,
- des propositions de solutions,
- la mise en oeuvre rapide de ce qui a été décidé.

Ce dernier critère, particulièrement fondamental, est le garant du développement du Challenge Progrès.

*Alain Toison*



L'équipe de Bordeaux au grand complet.  
B. Bachon, M.C. Garaig, M. Castro,  
C. Maugeau, R. Santiago,  
M. Hoffmann, J.F. Rousseau

## Résultats Performances T4 1998

Région	Taux de fréquence	Délais de livraison	Avoirs	Légende :
IDF/N				= 0 point
CRAM				= 0,3 point
OUEST				= 0,6 point
NORD				= 1 point
EST				

Effectifs au 31/01/1999 **378**  
 dont contrats en alternance : 20 (5,3 %)  
 dont PRP/RTA/TPC : 55 (14,6 %)

**ENTRÉES**

- Joëlle Tessier (St-Nazaire / Exploitation)
- Cédric Truin (St-Nazaire / Exploitation)
- Jacques Loubriat (Pontoise / Exploitation)

**SORTIES**

- Roland Pique (Denain / Exploitation)
- Jean Bozzini (Basse-Ham / Exploitation)
- Sylvain Girard (Le Mans / Cial)
- Eric Giannettini (Lyon / Cial)

**MUTATIONS**

- Jean-Michel Testa (Fos-sur-Mer / Exploitation à Sollac Fos)
- Yvette Maurel (Pontoise / Exploitation à Siège / DAF)

**NAISSANCE**

- Théo, fils de Michaël Gilet (St-Nazaire / Exploitation), est né le 2 février 1999

## Et maintenant...

### Article masqué à la demande d'un internaute

## Au menu à Basse-Ham ... médailles et cadeaux

Le repas de fin d'année offert par le CE de Basse-Ham à l'ensemble du personnel de la Région Grand Est le 18 décembre dernier a servi de cadre à la remise de deux médailles du travail : l'une en or (38 ans) à Roland Streit, l'autre en vermeil (30 ans) à René Arnold.

C'est à Guy Delmer, RER, qu'est revenu l'honneur d'épingler ces décorations et à Marie-Christine Gindt de remettre aux récipiendaires le traditionnel cadeau du CE.



De gauche à droite :  
 Guy Delmer, Marie-Christine Gindt,  
 Roland Streit, René Arnold

Ce fut également l'occasion de fêter le départ en préretraite de Jean Bozzini, Redouane Helouane et Michel Lacroix. Ils ont tous les trois reçu de la part de leurs collègues un cadeau souvenir des mains d'Emile André... Et tout cela dans la joie et la bonne humeur.

Michel Dowkiw

## Denain n'est pas en reste !



De gauche à droite :  
 J.P. Petit, J.M. Teller, A. Vallez,  
 D. Nowak, R. Cichoki, J. Besse.

En décembre, en présence de Jean-Paul Petit, Dominique Nowak et de membres du CE, deux personnes de la Région Nord se sont vues remettre une médaille du travail : Richard Cichoki (médaille d'argent-20 ans) et Joël Besse (médaille de vermeil-30 ans).

A l'issue de cette cérémonie, ils ont partagé un repas offert par le CE.

Colette Leclercq

## General Trailers en visite à Basse-Ham



De gauche à droite :  
 Thierry Lorang, M. Ollier,  
 M. Goreham,  
 Paul Renoud-Grappin

Paul Renoud-Grappin, DRE, et Thierry Lorang, RCR, ont eu le plaisir d'accueillir le 24 novembre dernier sur le site de Basse-Ham relooké deux représentants de GENERAL TRAILERS (ex SESR), le leader européen de la Remorque routière, appelée plus communément "porteur".

Après une présentation de SLPM, et de la Région Grand Est en particulier, dans la nouvelle salle de réunion, Messieurs Ollier et Goreham, de la Direction des Achats de ce grand Groupe, ont pu découvrir nos installations et se faire une idée plus précise de nos possibilités.

Avant de repartir, et après avoir signé la reconduction du contrat sur 1999, ces hôtes de marque ont tenu à exprimer leurs remerciements quant à l'accueil chaleureux qui leur a été réservé.

Michel Dowkiw

## Restez groupir ...



Séverine Floirac et Laurent Balage

Le bureau commercial du Havre, créé en 1985, va donc être fermé après 14 années d'éloignement du siège de sa région commerciale mère : l'Ile-de-France / Normandie.

Ainsi, les quatre commerciaux concernés, Jeannine Schissler, Séverine Floirac, Laurent Balage, Gilles Arnould, vont rejoindre le site de Pontoise pour y retrouver l'équipe commerciale dirigée par Nouari Benchabou.

Un déménagement, qu'il soit d'ordre privé ou professionnel, n'est jamais facile. Aussi souhaitons-leur la bienvenue à Pontoise, en espérant qu'ils y trouveront un ... HAVRE DE PAIX !

Yvon Pihen

## ERRATUM

L'équipe du Comité de Rédaction du Point à la Ligne, soucieuse d'être toujours plus prêt de ses lecteurs, précise que, dans le dernier numéro :

- 1) ce n'était pas le fils caché de Le P., mais Emile André, en photo en haut à gauche de l'article "Apprentissage" (page 2).
- 2) C'est bien Cédric Boudin et non Eric Boudin qui est entré en contrat en alternance à Denain.
- 3) Si M. Renard ne portait pas de casque, c'est qu'il venait d'offrir le sien à Michel Lacroix en souvenir (article page 3).
- 4) Patrice Lucas se trouvait en 5 et non en 2 ("Plein régime avant les fêtes" page 4).
- Et enfin :
- 5) ce n'était pas une photo réelle, mais un dessin humoristique qui illustrait l'article "Pour que cela marche ..." en page 4 : ce qui justifie que le conducteur avait la jambe droite (celle de l'accélérateur !) dans le plâtre.

Toutes ces réflexions parvenues à nos oreilles prouvent, s'il en était besoin, que nous avons des lecteurs assidus ... Si vous souhaitez continuer à exprimer votre opinion afin de faire évoluer "notre" journal, répondez au questionnaire joint ! Merci !

L'équipe PALL



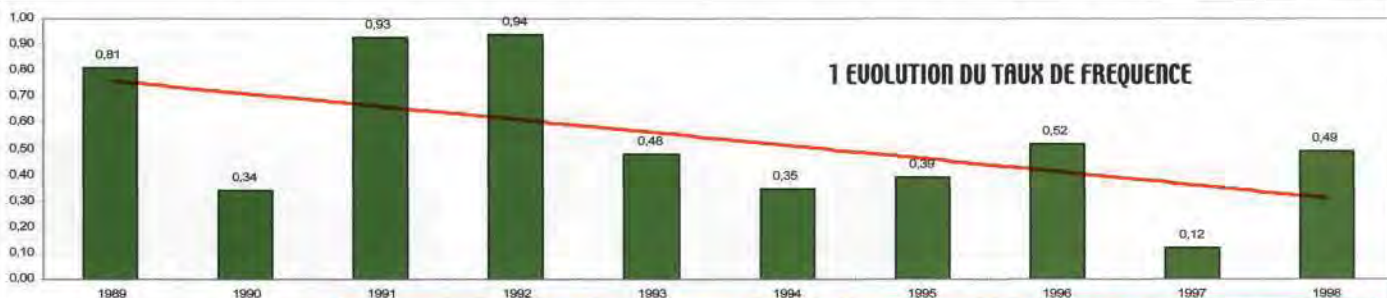
## SÉCURITÉ

### Sécurité 1999 : un pas de plus

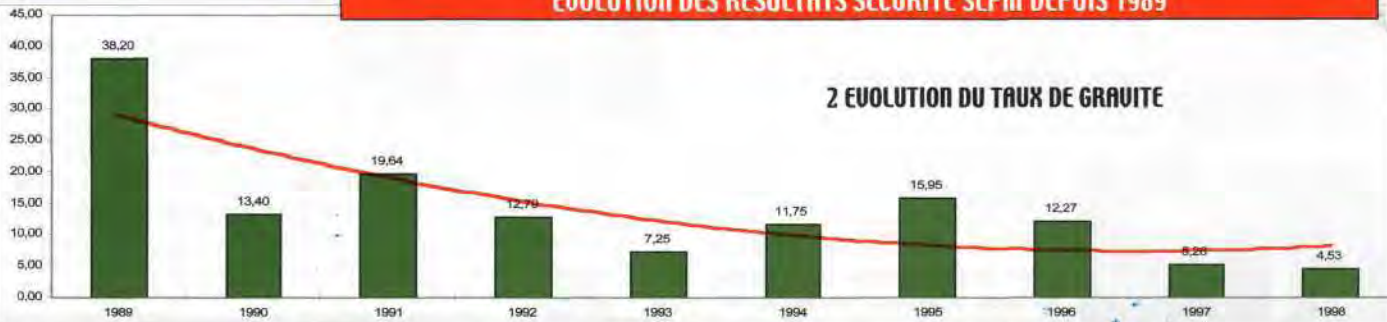
**PALL : Michel Doussaint, où en est SLPM dans le domaine de la Sécurité ?**

Les résultats Sécurité depuis 1989 montrent que nous sommes dans une dynamique de progrès :

- Nous avons divisé par 8 le nombre d'accident du travail avec arrêt en 10 ans.
  - Nous avons divisé par 2 la gravité de nos accidents, sur cette même période.
- Les résultats obtenus, en particulier ces 2 dernières années, nous confortent à continuer notre politique Sécurité dont le PADS est le pilier de référence.



#### EVOLUTION DES RESULTATS SECURITE SLPM DEPUIS 1989



**PALL : Quel est le contenu de la démarche Sécurité pour SLPM en 1999 ?**

Avec Gérard Kocher, nous avons défini pour SLPM le Plan d'Action Développement Sécurité 1999 (PADS 99). Il doit par ses axes nouveaux nous permettre de maintenir nos acquis et nous aider à nous rapprocher de l'excellence : • 0 accident avec arrêt. • diviser par 2 nos accidents déclarés.

Pour ce faire, 6 axes principaux ont été retenus :

- AXE 1** Suivi de tous les accidents du travail • suivi du TFD (taux de fréquence déclaré) • Analyse par l'arbre des faits • Plan d'actions correctives • Audits des plans d'action
- AXE 2** Consignation • Electrique • Mécanique • Hydraulique
- AXE 3** Environnement (norme ISO 14001) • Démarche bruit
- AXE 4** Habilitation ou autorisation • Plan et suivi des habilitations
- AXE 5** Réglementation • Formation • Audits
- AXE 6** Management • Déploiement de Passeport pour la Vie • Audits de comportement

**PALL : Gérard Kocher, comment et par qui ce plan Sécurité 1999 va-t-il être mis en œuvre ?**

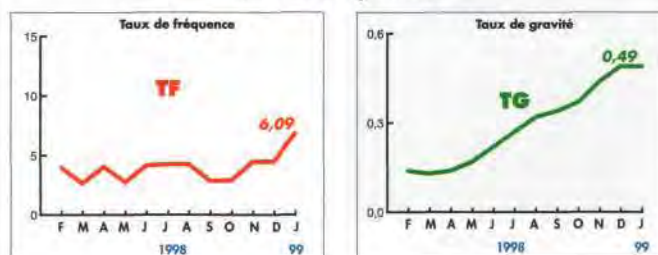
L'état d'avancement du plan est suivi en Comité de Direction Société. Le déploiement au sein de chaque région est assuré par le Directeur de région et son encadrement.

**PALL : Quels sont pour vous les facteurs clés de réussite de ce plan ?**

- La réussite et l'efficacité d'une telle démarche s'appuient sur 2 facteurs essentiels :
- Un engagement clair, permanent et continu de la part de chaque manager.
- Une implication forte et totale de tous les acteurs de l'entreprise.

Seule cette implication de tous permettra dans le futur de progresser dans le "comportement individuel et collectif". C'est à ce prix seulement que nous réussirons à améliorer notre performance Sécurité.

### Résultats Sécurité Société sur 12 mois glissants



Taux de Fréquence (TF) =  $\frac{\text{Nombre d'Accidents du Travail avec arrêt} \times 1.000.000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

Taux de Gravité (TG) =  $\frac{\text{Nombre de Jours d'Arrêt} \times 1.000}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$



### Feroute, une nouvelle société du Groupe Usinor

On n'arrête pas le progrès, surtout chez SLPM, Région Ile-de-France / Normandie. Soucieuse d'assurer la livraison des clients de la Région, la Direction a eu l'idée de créer une société, FEROUTE, pour palier un désistement de dernière minute de la SNCF. C'était simple, il suffisait d'y penser ... Vous prenez un camion, vous le mettez sur les rails et le tour est joué ! Vos clients sont livrés dans les délais et les frais de surestaries n'existent plus ! Les essais ont été réalisés par une société de transport dont nous taïrons la nationalité, mais leur Reine eut été contente des résultats ... Un projet d'extension de l'embranchement de Pontoise jusqu'au Tunnel sous la Manche serait envisagé.

Bonne route ! Bison Futé

Deux chauffeurs, qui souhaitaient entrer à Pontoise dans la soirée, afin d'attendre le matin pour charger, se sont trompés de porte... et se sont profondément embourbés.

