

point à la ligne

ISSN 1258-5246



AF AQ N° 1994/3158A

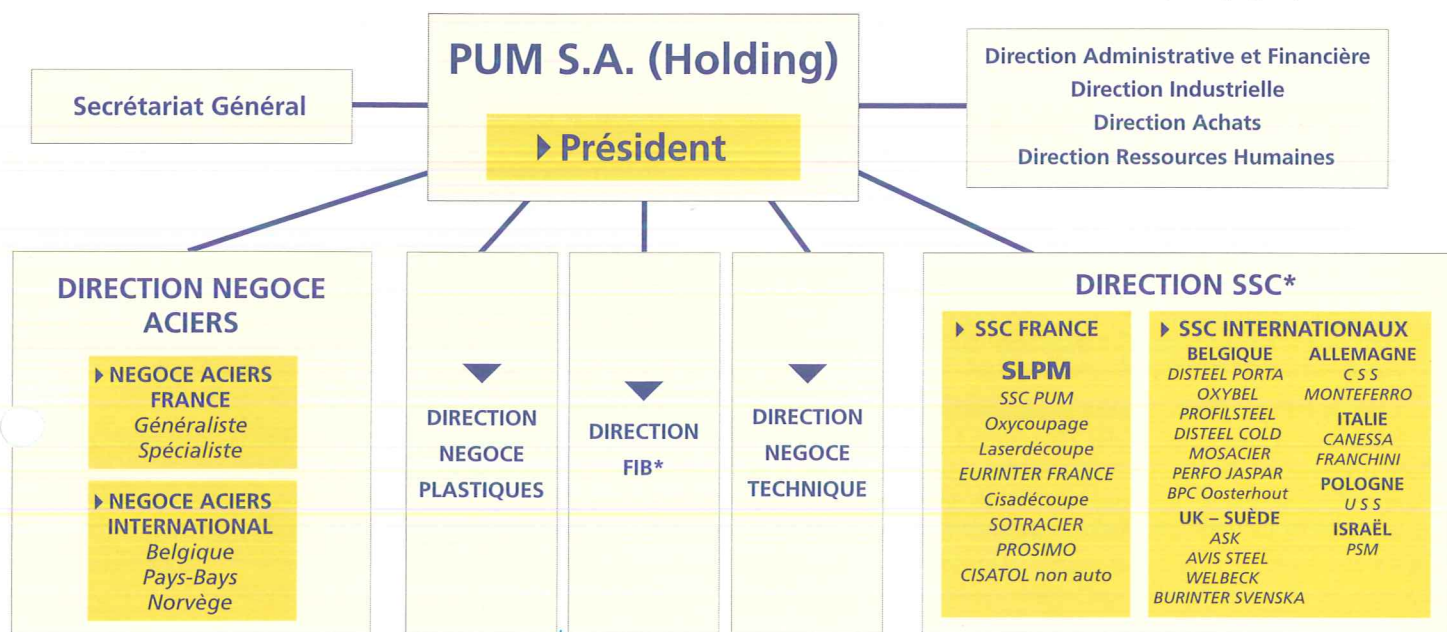
OCTOBRE 2000

N° 70

La place de SLPM dans Usinor Distribution

Depuis juillet 1999, un certain nombre de réflexions stratégiques ont été menées sur les métiers et l'organisation d'Usinor Distribution. Elles ont débouché sur l'organigramme que nous vous présentons ci-dessous.

(suite page 2)



*Fournitures Industrielles Bâtiment

*Steel Service Center

EDITO

 PAR
 DANIEL DEVILLERS


S'appuyant sur les directives européennes visant à uniformiser les conditions de paiement au sein de la communauté européenne, le Groupe Usinor a décidé de réduire de 30 jours les conditions de

paiement consenties à ses clients. Cette démarche structurelle concerne, l'ensemble des sociétés du groupe amont et aval dans les aciers plats carbone et inoxydable.

Tout comme SLPM, nos collègues des autres Unités Opérationnelles notamment les tubes et la construction, avec qui nous avons des clients communs, ont déjà bien avancé dans cette voie.

Notre action, déjà bien engagée sur le terrain doit se poursuivre auprès

de l'ensemble de notre clientèle. Certains de nos concurrents, ayant eu connaissance de cette orientation par nos clients, s'y rallient aujourd'hui.

N'oublions pas que réduire nos délais de paiement c'est aussi minimiser le risque financier auquel nous sommes exposés. Cet élément est particulièrement important aujourd'hui où la croissance rapide de certains secteurs fragilise la santé financière des entreprises y évoluant.

Création de l'Unité Opérationnelle Usinor Distribution

Au-delà des migrations Clients/Marché vers Usinor Auto, la structure juridique de l'Unité Opérationnelle Distribution va être constituée avec la création d'une Holding composée de quatre Directions Fonctionnelles (Ressources Humaines, Administrative et Financière, Industrielle, Achat) à laquelle seront rattachées toutes les sociétés de la distribution issues du périmètre Cockerill et Usinor. Nous assistons là à la création d'un Groupe important dans la Distribution avec un chiffre d'affaire de 2.7 milliards d'euros,

6,5 millions de tonnes, 6 500 personnes et plus de 100 filiales. Cette Holding s'appuiera sur la société PUM, sa société la plus importante du groupe, en (Chiffres d'Affaire) de la distribution. PUM rachètera d'ici la fin de l'année : Cisatol Strasbourg, Sotracier, Welbeck, Monteferro, Franchini et SLPM, mais également les sociétés de distribution de Cockerill Sambre comme Eurinter Svensha, tout le groupe Dikema, Disteel Cold, Disteel SA, Oxybel et leurs filiales.

Une répartition par métier en quatre divisions

Chaque entité de la distribution a été affectée à une division constituée autour des métiers : Négocier Acier, Négocier Plastiques, Direction FIB, Négocier technique et Métier des SSC (Centre de Service). SLPM est positionnée dans les SSC.

En effet, tout ce qui a été fait dans la société depuis 1996 dans le domaine Commercial, Industriel, Qualité, Sécurité a contribué à faire de notre société un véritable Centre de

Service. Nos modes de fonctionnement sont éloignés des négociants détaillant. Chaque division aura son Comité de Direction chargé d'assurer dans son secteur une cohérence en matière d'investissement, d'achat et de politique sociale.

Jean-Louis Benoist interrogé par les partenaires sociaux a confirmé que les différentes filiales seront conservées et qu'il n'y aura pas de fusion.

Un nouveau challenge s'ouvre pour SLPM et nous sommes persuadés qu'elle le relèvera grâce au dynamisme dont elle a fait preuve, depuis maintenant 80 ans d'existence.

SLPM.fr se met en ligne !

SLPM et la net économie

Depuis quelques mois déjà SLPM s'intéresse de près aux Nouvelles Technologies de la Communication. Dans un premier temps, des pages web ont été construites pour présenter (via le site de Sollac.com) notre Société, son Activité, ses Produits et ses Hommes. Par suite, une conférence a été organisée dans le cadre de notre participation au Salon Alliance sur le thème de "La différenciation par l'Internet".

Un pas de plus

A présent, c'est un pas supplémentaire qui va être franchi. Notre présence sur la toile s'affichera dans un site, Notre Site : SLPM.fr. Véritable vitrine vers l'extérieur (Client, Grand Public) et vers l'interne, il constituera une interface d'un genre nouveau pour l'ensemble de nos interlocuteurs.

Une équipe projet

La Démarche est pilotée par un Groupe regroupant des compétences Commerciale, Informatique, de Marketing et Communication. Ce sont eux qui détermineront le contenu éditorial du site. L'aspect créatif (création d'une identité visuelle et aspect technique) est confié à une agence spécialisée dans la création de site Internet.

Un objectif : janvier 2001

L'objectif est clair : Dès janvier 2001, slpm.fr sera consultable sur Internet. Mais si ce projet ambitieux nécessite la coordination et la créativité des équipes parties prenantes, il peut également passer par la prise en compte de vos idées. Car Internet, c'est, avant tout, une affaire de passion. Dans cet esprit, nous vous adressons un appel : que vous soyez néophyte passionné ou technicien confirmé, toutes vos idées sont intéressantes ! Alors, contactez-nous, votre avis nous intéresse*.

(* Vous pouvez contacter Stéphanie Martin ou Olivier Dietlin)
L'équipe projet



Des entreprises du Valenciennois

Le 4 octobre 2000, nous avons reçu sur le site de SLPM Denain des entreprises du Valenciennois (Centres de formation, Intérim, Médecine du travail, Métallurgie, Transport, Fabrication automobile...)

M. HUBERT de La Maison des Entreprises du Hainaut, dont l'une des missions est d'être le coordonnateur du Club Environnement Sécurité créé il y a 8 ans, et que nous avons rencontré lors des "Bravos De L'Industrie", avait en effet émis le souhait d'une présentation de notre brochure d'accueil (réalisée en partenariat avec le Collège des Forges). "Véritable mémo, ce guide aborde le thème de la prévention des accidents de façon particulièrement claire et attrayante" écrit-il dans sa lettre d'invitation. Ce club, grâce aux échanges d'expériences, permet aux entreprises adhérentes, de progresser en matière de sécurité. JP. Petit a accueilli nos visiteurs et leur a présenté SLPM.

Puis Michel Doussaint qui nous a honoré de sa présence au titre d'Animateur

Sécurité Société, a mis en évidence l'implication de la Direction

dans le domaine de la Sécurité au travers du plan annuel de développement sécurité et de l'évolution de nos résultats, ainsi que l'analyse détaillée qui est faite des accidents ou mêmes des quasi-accidents. Enfin, Claude Catteau a présenté la brochure d'accueil Sécurité. Toute cette présentation a suscité de nombreuses questions de la part de nos visiteurs, très intéressés.

Une visite de l'atelier est venue compléter cette réunion. Un pot de clôture, servi à nos invités, a permis de nouveaux échanges, de futurs contacts et d'autres expériences qui pourront elles aussi nous faire progresser.

Colette LECLERCQ



Gésim : C'est la rentrée

Le 26 septembre, la Direction Régionale IDF/Normandie a souhaité réunir l'ensemble des salariés de sa région pour travailler sur le thème du Challenge Gésim.

A cette occasion, M. Didier Clot, Directeur Régional nous a confirmé son engagement dans cette Démarche.

Débuté au cours du premier semestre 2000, le Challenge Gésim a un objectif : la Responsabilité Partagée. "Cette démarche s'inscrit dans la continuation des actions entreprises depuis 2 ans à Pontoise", souligne M. Clot, "les progrès doivent être accomplis le plus rapidement possible pour nous conduire au 0 accident".



Durant cette journée les équipes Gesim ont été présentées. Des équipes fondamentales quand on parle de sécurité : "Il n'y a qu'à voir les athlètes, en ces temps de jeux olympiques, toujours revêtus de leurs équipements de protection individuelle". La sécurité est l'affaire de tous que ce soit dans ou en dehors de l'entreprise. Tous ces messages ont été relayés par les représentants de la région Grand Ouest. Fort de leur expérience Gésim, ils ont présenté leur travail ce qui fut très enrichissant et permis de mesurer le travail à accomplir.

Un travail d'équipe dans lequel la région est plus que jamais impliquée; et nul doute qu'elle atteindra son objectif.

A gauche : Jean-Yves Hallais

A droite : Willy Hauke, Didier Clos

La TPM Grand Ouest-Cram

Où en sommes-nous ?

Nous avons incorporé les dépôts rattachés de Clermont-Ferrand, Fos, Le Mans et Bordeaux dans la Démarche afin que l'ensemble de ces 2 Régions parle le même langage.

- Les diplômes d'instructeur ont été remis par notre Président H. Renard lors des Revues Régionales, en présence du CODIR.
- Trois audits ont été réalisés par Y. Defaix (auditeur expert TPM Usinor de la DQT) les 28 avril et 30 août 2000 à Saint-Nazaire, le 28 juin 2000 à Lyon.
- L'étape 1 de la démarche est pratiquement terminée pour ces 2 Régions.
- Une formation "5S" a été réalisée sur l'ensemble de la Région Grand Ouest. Elle qui sera déployée à la Cram très prochainement.
- Trois nouveaux instructeurs sont en cours de formation : MM. Kocher, Jonkergouw et Moulin.
- Nous avons pratiqué la première pose d'étiquettes sur la ligne Rizzato de Saint-Nazaire (c'est Noël avant Noël...).
- Une partie du personnel de Lyon et de Saint-Nazaire se rend à Desvres le 26 octobre prochain pour benchmarker.

Willy Hauke (Responsable Exploitation Régional de la région Grand Ouest)



MOUVEMENTS

Effectifs au 30/09/2000 : **351**

dont contrats en alternance : 15 (4 %)
dont PRP/RTA/TPC : 83 (24 %)

→ ENTRÉES

- LIENARD Claude (Denain/Industriel)
- LADERIERE Cathy (Denain/Commercial)
- DELANNOY Virginie (Denain/Commercial)
- COLLIN Delphine (Pontoise/Commercial)
- LOMBARD Christophe (Basse-Ham/Commercial)
- SISOURATH Annie (Dijon/Commercial)
- OLIVE John (St-Nazaire/Commercial)
- ALLEGRE Catherine (Lyon/Commercial)

→ SORTIES

- BENEZ Roselyne (Siège/DAF)
- ONDET Alain (Pontoise/Industriel) DCD
- CHALUIMEAU Xavier (Pontoise/Industriel)
- MOULAI Marc (Pontoise/Industriel)

→ MUTATIONS

- BARRAL Hervé (Lyon/Indust. à UGINE SAVOIE/IMPHY)
- COPET Christelle (Siège/DAF à Pontoise Industriel.)
- TKACZUK Guy (Lyon/Commercial à Fos Commercial)
- LAPIEDRA Francis (Siège/DREV à Fos Commercial)



SLPM Denain, nouveau monde

Après le profond bouleversement technique (travaux sur la ligne) qui a permis au site de Denain de faire partie de la cour des grands (beaucoup de Steel Service Center nous envient le sollasser par exemple, mais aussi le pilotage centralisé et automatisé de la ligne), il était nécessaire, voire indispensable de se doter de locaux, de bureaux, de lieux communs et d'un local maintenance qui soient à la hauteur de la qualité de nos outils, de nos produits et de nos services. Nous ne pouvions plus nous contenter de voir côte à côte une ligne performante et des locaux de maintenance vétustes.

C'est donc avec l'aide de la DIN que la transformation a été entreprise. Le résultat est à la hauteur de nos espoirs : un cadre de travail agréable pour l'équipe maintenance, des bureaux pour les responsables EAT Déroulage et Maintenance, sans oublier les Opérateurs principaux pour qui ces bureaux valorisent très certainement leur fonction. Le personnel de l'atelier quant à lui dispose d'un petit réfectoire et d'une salle de réunion qui lui permet de réfléchir et de travailler sur l'optimisation de la ligne.

Le nouveau visage de SLPM Denain nous permet sans nul doute d'entrer la tête haute dans le nouveau monde des Centres de Services...

Olivier Guillard (Responsable EAT Déroulage)

Donner pour recevoir

Lors de la réunion du Challenge Gésim, le Docteur Rouzaud, Médecin de l'Etablissement Français du Sang, (afin de sensibiliser à nouveau le personnel de la Région IDF/N), a expliqué l'intérêt et les formalités à accomplir pour les collectes de sang. A l'issue de cette intervention, la Direction Régionale a mis en place des urnes pour recenser les volontaires et organiser les prochaines collectes. Pour la région IDF/Normandie, l'exemple vient d'en haut puisque D. Clot et J.-Y. Hallais se sont engagés à centraliser le volontariat et à donner eux-mêmes leur sang à la prochaine collecte... BON SANG ne saurait mentir !!!!

Compte tenu du succès remporté, cette action est étendue au siège. Pour ce faire, des promesses de don vont être remises avec les payes le 31 octobre. Les volontaires sont invités à déposer leur coupon dans les urnes qui se trouveront au standard et à l'entrée du bâtiment administratif du 2 au 7 novembre.

La prochaine collecte est prévue le 17 novembre de 8 h à 10 h.



Agnès BEUGNIET



L'équipe de Saint-Nazaire

Au titre de la formation professionnelle ont réussi :

St-Nazaire

ARMENGOL Aldo (CAP CMAT)
CLERC Philippe (CAP CMAT)
DODIER Gabriel (CAP CMAT)
GOUT Sylvain (CAP CMAT)
HUET Jean-Michel (CAP CMAT)
MORILLO Frédéric (CAP CMAT)
ROCCA-SERRA Hugues
(CAP CMAT + B.E.P.M.S.M.A.)
RUYSEN André (CAP CMAT)
SIMONATO Stéphane (CAP CMAT)

Lyon

HUGONNARD-COTTON Cédric (BAC STT)
PAILLER Jean-François (MBA)
COUSYN Claude (CAP CMAT)

Pontoise

BLANCHET Josselin (CAP CMAT)
TOUZI Salem (CAP CMAT)

Basse-Ham

DIEBOLD Roger (CAP MM)

Les médaillés du travail IDF : Marchand Laurence (assistante commerciale) -
Loup Jean (délégué commercial) - Mokhtari Mohamed (maintenance) -
N'dyaye Bakari (prepareur) - Jedrzejewski Henri (opérateur)



Dans la famille Funrock après l'épouse, le mari, nous vous présentons la fille (brillamment diplômée à l'issue de son stage en IDF/Normandie). Lors du voyage en Angleterre, nous avons eu le plaisir de rencontrer Lady Huguette Funrock.

(Toute ressemblance avec une personne existant ou ayant existée est bien entendu fortuite !)



Les vaches en vacances : qui a dit qu'on ne voulait pas cohabiter en Corse.
(Photo P. Martin)



"Ensembles soyons compétitifs dans notre métier de centre de service en développant la chaîne industrielle qui relie nos clients, nos équipes, nos fournisseurs et actionnaires". Orel, j'ai un beau camion ou quand le dernier maillon de la chaîne se fait beau chez nos clients...



Le week-end organisé par le CE IDF/Siège

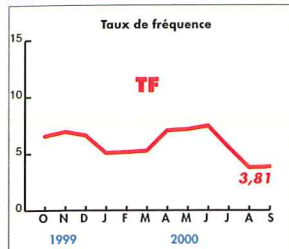
Télégramme en provenance du CE de Londres

Oh super la Tour Panoramique de Londres -STOP- Grandiose la relève de la garde sous un splendide soleil. -STOP- Nourriture à consommer surtout chez les restos Indiens ou simplement le dimanche -STOP- Départ pour le Château de Windsor : Majestueux sous une

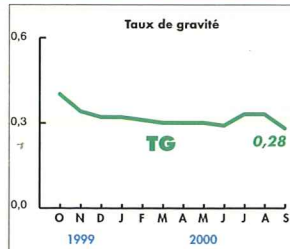
légère pluie. -STOP- Retour dans le car pour aller découvrir la cathédrale de Canterbury. -STOP- Entente parfaite pendant ce week-end -STOP- et une guide très compétente. -STOP- Shuttle très rapide, aucun incident de parcours. -STOP- At Become if possible. Thank you -STOP-

Valérie DIAZ

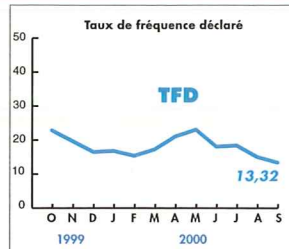
Résultats Sécurité Société sur 12 mois glissants



Taux de Fréquence (TF) =
Nombre d'Accidents du Travail avec arrêt x 1000 000
Nombre d'heures travaillées



Taux de Gravité (TG) =
Nombre de Jours d'Arrêt x 1000
Nombre d'heures travaillées



Taux de Fréquence Déclaré (TFD) =
AT (avec et sans arrêt) X 1000 000
Nombre d'heures travaillées

point à la ligne

Octobre 2000 © SLPM

1, rue des Fortes-Terres - Zone Portuaire
95310 SAINT-OUEN L'AUMONE

Responsable de la publication : Hubert Renard.

Rédacteur en chef : Jean-Louis Thil.

Comité de Rédaction : Sébastien Benoît (St-Nazaire),
Aline Chajmowicz (Siège), Michel Dowkiw (Basse-Ham),
Colette Leclercq (Denain), Stéphanie Martin (Siège),
Yvon Pihen (Pontoise).

ISSN 1258-5246

Conception - réalisation : Cap Pacific 01 47 57 50 60.