

point à la ligne

MARS 2001

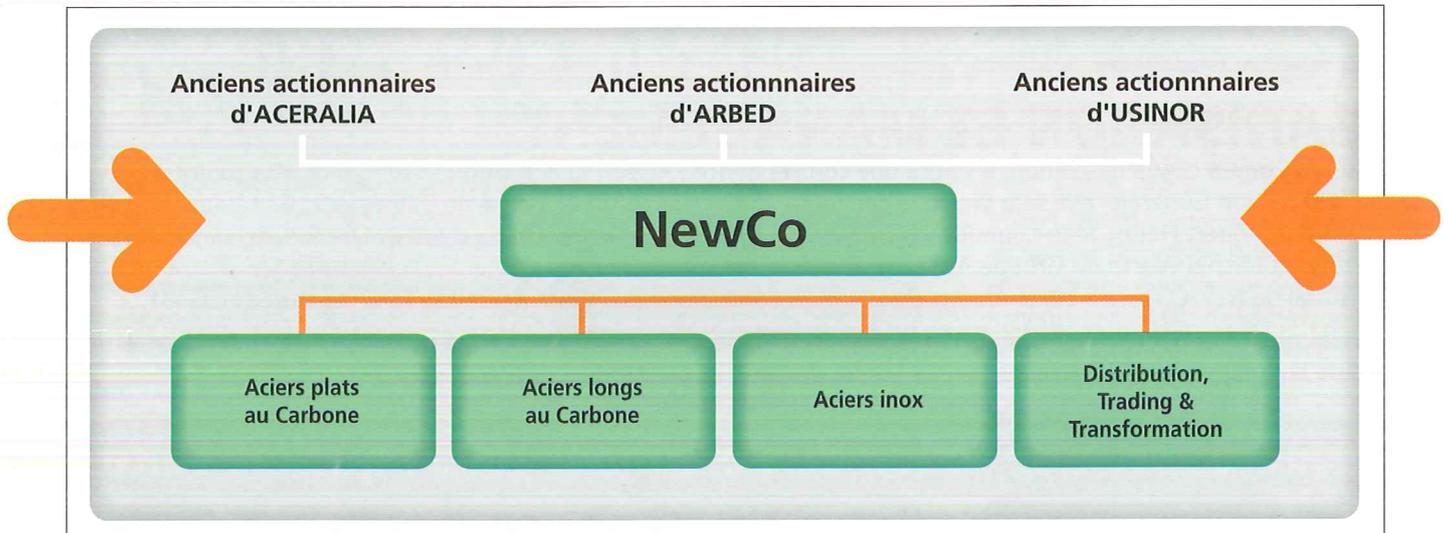
N° 75

ISSN 12965246



NEWCO : LA NAISSANCE D'UN GEANT DE L'ACIER

Le projet de fusion entre USINOR, le luxembourgeois ARBED et l'espagnol ACERALIA a été dévoilé aux membres du secrétariat du Comité de Groupe Européen d'USINOR le dimanche 18 février dernier et concrétisé par la signature d'un document d'intention le lendemain à BRUXELLES.



UNE AMBITION CLAIRE

Ces 3 groupes constitueront à l'issue de leur rapprochement le premier groupe sidérurgique mondial appelé provisoirement NEWCO. Fort de plus de 110 000 collaborateurs présents partout dans le monde, NEWCO produira 46 millions de tonnes d'acier brut (chiffre 2000) correspondant à un chiffre d'affaires consolidé de près de 30 milliards d'euros.

(suite page 2)

EDITO

PAR JEAN YVES HALLAIS



Depuis le 26 septembre 2000, l'ensemble du personnel de la Région s'est mobilisé sur la préparation du Challenge Sécurité GESIM 2000-2001.

La cérémonie de remise des labels aura lieu les 21 et 22 juin à Strasbourg. Certains pilotes des groupes de travail auront l'honneur de représenter leurs collègues et notre Société. Au fur et à mesure des mois, nous avons pu constater que, grâce à ce Challenge, émergeaient un esprit

d'équipe, une cohésion et une créativité qui nous donnent tout espoir pour l'avenir. Il nous reste encore beaucoup de travail à fournir jusqu'à cette cérémonie pour parfaire ce dossier et ensuite faire perdurer les Actions Sécurité qui en découlent. Le challenge GESIM est une nouvelle preuve de notre volonté de fonder notre action sur un management participatif qui favorise la Responsabilité, l'Engagement, le Développement des Compétences et la Reconnaissance. Il nous permet d'implanter solidement dans notre Région les Valeurs de l'Entreprise ; Valeurs qui associent aussi l'écoute du client, le goût de l'innovation et la volonté d'entreprendre, dans un souci de rigueur et de respect des objectifs. C'est dans cette optique, et en améliorant avec méthode nos process et la

fiabilité de nos outils, que nous accroîtrons sans cesse notre productivité.

Aujourd'hui, l'Outil Industriel de Pontoise est en place. En nous appropriant ces nouvelles techniques, ENSEMBLE nous le rendrons plus performant. Pour cela, nous allons nous appuyer sur la Direction Industrielle, Gérard Kocher et son équipe, qui, forte des résultats acquis dans les autres sites et de son niveau d'expertise, doit nous aider à atteindre rapidement cet objectif.

Nous sommes tous conscients du travail déjà effectué mais nous devons résolument nous tourner vers l'Avenir qui, grâce à notre esprit d'équipe, ne peut être que prometteur.

UNE ENVERGURE MONDIALE

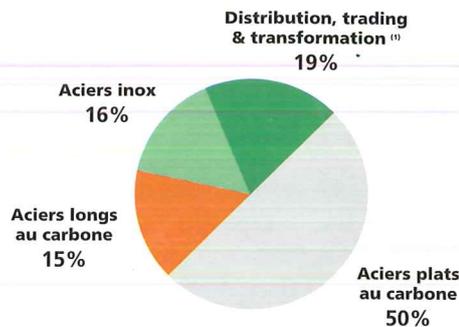
Cette décision va ainsi permettre à ACERALIA, ARBED et USINOR de se donner ensemble les moyens d'être non seulement les plus forts en Europe mais également de se développer plus vite hors d'Europe en accompagnant leurs clients sur l'ensemble de leurs marchés et de leur proposer partout des solutions acier. Quant à l'accord stratégique conclu entre USINOR et NIPPON STEEL le 23 janvier 2001, il sera étendu à NEWCO.

LES ATOUTS DE NEWCO

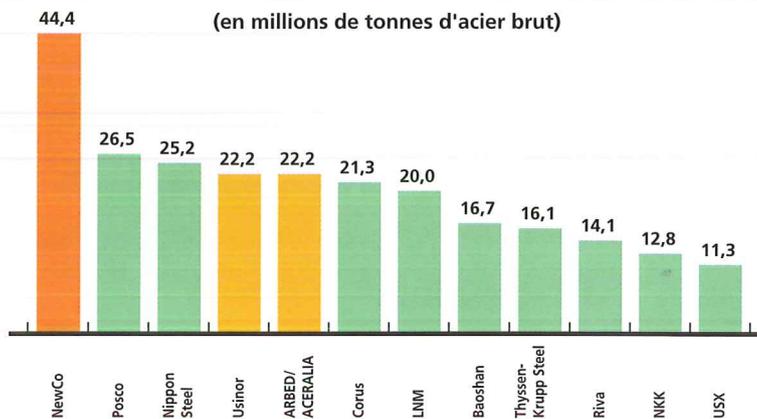
C'est avant tout des positions mondiales de premier plan dans les aciers au carbone et inoxydables mais c'est également un ancrage industriel fort en Europe et en Amérique du Sud ainsi qu'un réseau commercial dense en Amérique du Nord.

Les produits de NewCo

Sur la base des chiffres d'affaires estimés pour 2000



Principaux producteurs d'acier en 1999



ORGANISATION ET MANAGEMENT

Au niveau du Conseil d'Administration, il y aura une co-présidence : Joseph Kinsch (ARBED) et Francis Mer (USINOR). Quant à la Direction Générale, elle sera présidée par Fernand Wagner (ARBED) assisté de 8 Directeurs Généraux : Guy Dolle, Jean-Yves Gilet, Robert Hudry, Jean-Louis Ricaud du Groupe USINOR, Guillermo Ulacia d'ACERALIA, Roland Junck, Paul Matthys et Michel Wurth du Groupe ARBED.

Le siège social de NEWCO sera à Luxembourg et la réalisation de cette opération devrait se faire en automne 2001.

Il est certain que ce projet revêt une importance majeure pour le Groupe USINOR, projet cependant lié à 2 impératifs :

- Accord de la Commission de Bruxelles
- Succès de l'opération d'échanges d'actions.

Michel Dowkiw

Enquête de Satisfaction du Personnel 2000 : quelles suites ?

A l'étude des résultats de l'enquête de satisfaction du personnel, nous avons déterminé pour 2001 trois axes de progrès Société, détaillés ci-dessous. Chaque région doit enrichir ce tableau d'axes spécifiques.

QUESTIONS	CONSTAT	OBJECTIFS	PLAN D'ACTION
<p>(19) Que pensez-vous du management par objectif ?</p> <p>(21) Comment jugez-vous l'application de la Démarche Compétences ?</p> <p>(23) Comment jugez-vous votre entretien professionnel ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Management par objectif : 40 % d'insatisfaction • Démarche Compétences : 42 % d'insatisfaction • Entretien professionnel : 43 % d'insatisfaction • Les 2 démarches essentielles de la politique RH (Compétences et Management par objectif) présentent un degré important d'insatisfaction, confirmé par les réponses au questionnement sur l'entretien professionnel, moment clé des 2 démarches. L'enquête confirme l'audit réalisé de mai à sept. 2000 sur la Démarche Compétences 	<ul style="list-style-type: none"> • Diviser ces chiffres par 2 	<ul style="list-style-type: none"> • Analyse et recherche des causes de dysfonctionnement • Refonte du support d'entretien, dates et objectifs recadrés • Mise en pratique du 1er nov. 2000 au 31 jan. 2001 • Audits S2 2001 • Enquête en 2002
<p>(14) Pensez-vous que les 4 valeurs de SLPM sont conformes à l'image que vous vous faites de la Société ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 valeurs sont reconnues comme conformes à l'image de la Société : l'engagement (45 %) et la responsabilité (49 %) • Pour les 2 autres, la solidarité et la reconnaissance, le NON l'emporte (38 % et 40 %) • Et il y a les indécis, qui ont choisi de répondre "partiellement" à la question (solidarité : 32 % ; reconnaissance : 34 %) 	<ul style="list-style-type: none"> • Confirmer ou infirmer les valeurs actuelles, les compléter, les modifier si nécessaire • Rechercher l'adhésion de tous 	<ul style="list-style-type: none"> • AGORA : travail des managers définissant 19 règles du jeu. • Retour de l'Agora : il est demandé aux managers de : <ol style="list-style-type: none"> 1) voter pour 5 règles du jeu 2) les classer par ordre de préférence 3) les transposer en 5 mots qui pourraient être les valeurs de l'Entreprise • Club Avenir : travail sur les règles du jeu qui ont obtenu au moins 5 % des suffrages des managers et détermination de valeurs • Validation par le CODIR • Déploiement des valeurs au personnel • Enquête en 2002
<p>(17) ... Etes-vous satisfait des éléments de reconnaissance non financiers ?</p> <p>(18) Que pensez-vous du système de reconnaissance financier de SLPM ?</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reconnaissance non financière : 35 % d'insatisfaction • Reconnaissance financière : 47 % d'insatisfaction 	<ul style="list-style-type: none"> • Faire connaître et reconnaître le système de reconnaissance financière et non financière mis en place chez SLPM 	<ul style="list-style-type: none"> • Mise en place d'un groupe de travail, piloté par la R.H., regroupant des personnes de tous les secteurs, quels que soient l'ancienneté, l'âge, la région, ... (T2) • Missions du groupe de travail : <ol style="list-style-type: none"> 1) faire l'état des lieux de l'existant 2) proposer des actions correctives éventuelles et des compléments (idées nouvelles) 3) proposer des actions de communication pour faire connaître et reconnaître • Fin 2001 : restitution des travaux du groupe de travail • 2002 : application et enquête

Après l'effort, le réconfort

On avait de bonnes raisons pour faire la fête ce vendredi 16 février : célébrer 1000 jours sans accident de travail et remettre 14 médailles du travail !

Du soleil, un resto accueillant, une ambiance détendue et joviale, bref, tous les ingrédients pour réussir une manifestation de sympathie et de reconnaissance. Nous nous sommes tous rassemblés auprès de Jean-François Pailler pour féliciter nos médaillés, des exemples pour nos jeunes arrivés, chez qui j'ai cru croiser des regards ... perplexes.

Il ne manquait plus qu'une cerise sur ce beau gâteau, c'est Patrice Lucas qui l'a posée : une super idée, inviter un de ses amis caricaturiste. Rires, passions et surchauffe de la salle assurés ! Nous félicitons M. Signoret pour son talent, sa patience et son professionnalisme : en quelques coups de feutres, il a su croquer avec humour et maestria chacun des convives de cette journée.

Robert Ferranti



De gauche à droite : A. Razzouk, A. Romdane, M. Février, J.L. Goebel, M. Aubrebourg, G. Bedin, H. Hamdi, M. Nabet, P. Saint-Etienne, J.M. Rossi, O. Ouaddane; absents sur la photo : A. Boudilmi, G. Tkaczuk, C. Cousyn, R. Deligny



Patrice Lucas

Médailles de vermeil

Le 16 février dernier, Jean-Paul Petit (1), en présence de Christian Moulin, Responsable d'Exploitation Régional, des responsables d'EAT de la Région Nord et de membres du Comité d'Etablissement, a remis la médaille de vermeil du Travail à :

- **Véronique Cottet (2)**, Assistante Commerciale
- **Annick Michelin (4)**, Agent Administratif à la Gestion de Production
- **Achour Aissaoui (3)**, Pontier, Cariste
- **Richard Ringeval (5)**, Préparateur, Pontier
- **Jean-Pierre Jurkiewicz (6)**, Préparateur, Pontier, tous trois appartenant à l'EAT logistique.

La remise de médaille a été "arrosée" (avec modération) et nos récipiendaires ont été conviés à un repas offert par le CE représenté entre autre par A. Vallez (7).

Félicitations à tous les 5 pour ces 30 années de labeur !



La Région Nord

Médecine douce en IDF/Normandie

POSOLOGIE : Rien de plus simple : vous prenez une racine en extérieur et la laissez s'implanter et se multiplier dans un local, celui de l'infirmerie par exemple, en passant à travers les murs comme vous le montre notre photo. Notre nouveau Médecin du Travail, Madame Motch, récemment nommée sur le site de Saint-Ouen l'Aumône, s'en remet donc à la médecine par les plantes...

Yvon Pihen

MOUVEMENTS

Effectifs au 28/02/2001 : **352**

dont contrats en alternance : **17 (5 %)**
dont PRP/RTA/TPC : **81 (23 %)**

→ ENTRÉES

- Anne-Geneviève Guégan (Pontoise/Qualité)
- Sandrine Gomez (Pontoise/Commercial)
- Jean-François Helleu (St-Nazaire/Commercial)

→ SORTIES

- Hans Schmidhuber (Siège/Drev)
- Claude Catteau (Denain/Qualité)
- Christine Backes (Basse-Ham/Gestion de Production), décédée

→ MUTATIONS

- Sophie Patron (St-Nazaire/Commercial à GTS)
- Eric Moscato (Denain/Commercial à Pontoise/Commercial)
- Nicolas Vancaeyseele (Dijon/Commercial à Denain/Commercial)
- Sébastien Benoît (St-Nazaire/Gestion de Production à Siège/Transport)
- Gilles Arnould (Pontoise/Commercial à Basse-Ham/Commercial)

Une petite pause et ça repart

Hubert Renard a interrompu l'ordre du jour du dernier Comité de Direction pour faire une surprise à deux de nos directeurs et leur remettre la médaille de vermeil pour 30 ans de travail. Quand on les voit, on a du mal à le croire... ils ont l'air si jeunes !



De gauche à droite, Paul Renoud-Grappin, Hubert Renard, Daniel Devillers

Ce mois-ci, vous avez perçu la réserve spéciale participation USINOR 2000. Vous allez percevoir au cours du mois d'avril l'intéressement aux résultats SLPM 2000. Comme vous le savez, vous avez possibilité de placer tout ou partie de ces sommes sur des Fonds Communs de Placement. Ci-dessous, quelques renseignements utiles :

LE PEG : LE PLAN D'EPARGNÉ GROUPE USINOR

Qu'est-ce que le PEG ?

Le PEG est un système d'épargne simple, sans frais, ne réclamant aucun suivi de gestion, qui s'étend sur une durée de 5 ans (FCP1-FCP5 actions) ou de 10 ans (FCP2 taux ou actions).

L'adhésion au PEG est volontaire. Vous-pouvez y affecter tout ou partie de votre intéressement (au moins 200F) et même y ajouter des versements supplémentaires.

Ses avantages :

- Votre capital fait partie d'une épargne collective gérée par des spécialistes.
- Votre intéressement placé sur le PEG est exonéré d'impôts.
- Le PEG produit des revenus qui viennent grossir votre épargne.

Les formules :

Provenance fonds	FCP1 Rendement	FCP2 Long terme Taux	FCP2 Long terme Actions	FCP5 Actionnariat Salarié	Inter-expansion
Durée blocage	5 ans	10 ans	10 ans	5 ans	5 ans
Intéressement	Sans abondement	+ abondement 45 à 15%, selon montant, conjointement pour les 2 fonds		+ abondement 50%	NON
Participation (son placement est obligatoire)	Sans abondement	Sans abondement mais blocage limité à 5 ans	Sans abondement mais blocage limité à 5 ans (2001)	Sans abondement	Sans abondement
Versement volontaire	Sans abondement	+ abondement de 15%	+ abondement de 15%	+ abondement 50% mais plafonné à 12500 F	NON

Taux d'abondement :

- Il s'agit de l'abondement brut avant prélèvements sociaux (CSG, CRDS)
- Seuil de versement donnant droit à l'abondement : 200,00 FRF

Pour ne pas perdre le cap

Le "navigateur" : c'est le logiciel utilisé pour consulter les pages web. On emploie aussi le mot "browser" pour désigner le navigateur. Les plus connus sont Internet Explorer de Microsoft et Netscape Navigator de Netscape... mais il en existe bien d'autres. Outre quelques spécificités, tous les navigateurs comportent au moins deux zones communes : la fenêtre principale, dans laquelle s'affichent les pages web consultées, et juste au-dessus la barre d'adresses, dans laquelle vous devez taper l'adresse des sites que vous souhaitez atteindre, par exemple : www.slpm.fr



Sans les "adresses" (également appelées "URL"), vous n'irez pas bien loin : de la même façon que vous ne pourrez pas contacter votre vieille tante de Grande Bretagne si vous ne connaissez pas son numéro de téléphone !

A propos, que signifie le "www" que l'on trouve toujours au début de l'adresse ? Pour le savoir, rendez-vous le mois prochain.

→ EN BREF → EN BREF

→ le 17 mars, 120 clients et accompagnateurs SLPM prenaient place dans les tribunes du Stade de France pour soutenir l'équipe de France de rugby qui rencontrait celle du Pays de Galles.

Francis Mer et Jean-Louis Benoist nous avaient également fait l'honneur de leur présence. Malgré la défaite (encore !) des Français, tout le monde était enchanté de sa journée.

→ Agnès Beugniet, Assistante de Direction, devient la nouvelle Animatrice Communication de l'Ile-de-France.

→ Colette Bessac et Stéphane Galopin, des Ressources Humaines, ont commencé la tournée des Régions pour une réunion d'information TPAC, PRP et Prévoyance. Restent l'Ouest, l'Ile-de-France et le Siège.

→ Nos métiers se féminisent : SLPM compte maintenant 3 déléguées commerciales : Laurence Bras (Lyon), Emmanuelle Buriola (Dijon) et Catherine Allegre (Lyon)

→ Le 30 mars, l'ensemble du CODIR a été invité par Jean-Louis Benoist à la réunion d'information des dirigeants et des cadres du Groupe, au Centre des Congrès de Reims.

→ Du 26 au 30 mars, nous avons reçu les assesseurs EFQM.

Opération Pièces Jaunes : un véritable élan de générosité

Pour la 2^{ème} année consécutive, et à l'initiative de Jean-Luc Stolz, l'Opération Pièces Jaunes, patronnée par la Fondation des Hôpitaux de Paris – Hôpitaux de France, a été lancée du 8 au 31 janvier dans tous les établissements SLPM. Elle a rencontré de nouveau le succès et s'est soldée par une collecte de 14kg680 de pièces, contre 14kg l'an passé.



Lors d'une petite réception à Basse-Ham, Paul Renoud-Grappin a remis à Mme Vouin, responsable de la Poste de Yutz, le fruit de cet élan de générosité, ainsi qu'un chèque de 5000,00 FF au nom de la Société.

Nos remerciements vont une nouvelle fois vers Jean-Luc Stolz, qui peut être fier du résultat de son implication puisque, sur le secteur de Yutz-Thionville, ce sont plus de 3T300 de pièces jaunes qui auront été collectées, contre 2T600 l'an dernier.

Bravo et merci à toutes et à tous.

Michel Dowkiv

CHARADE

- Mon 1^{er} est un nombre indéterminé de personnes
- Mon 2^{ème} sera bientôt remplacé par l'Euro dans votre porte-monnaie
- Mon 3^{ème} est secrété par certaines chenilles
- Mon 4^{ème} exprime la surprise, l'étonnement
- Mon 5^{ème} est l'unité monétaire de la Roumanie

Mon tout a rejoint l'équipe SLPM de Saint-Nazaire le 1^{er} février 2001, comme Assistant Commercial, et remercie ses collègues de leur accueil chaleureux.

= Jean-François Helleu
3) Soie (4) Hé (5) Leu
1) Gens (2) Franc



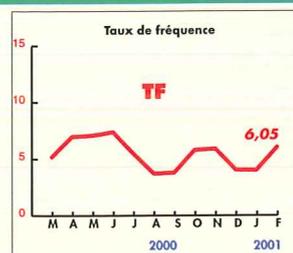
Tu nous fais tourner la tête ...

Ce dimanche 28 janvier, le CE de Pontoise nous a conviés à un déjeuner-spectacle au célèbre Moulin Rouge. Après une collation arrosée de quelques bulles champenoises, ce fut un feu d'artifice multicolore de décors, de costumes (plutôt légers !), de musiques, ... Le tout entrecoupé d'acrobates fantaisistes, d'adorables poneys accompagnés d'adorables jockeys et d'une partie de badminton plutôt insolite ! Pour terminer la journée en beauté, un petit tour de Paris illuminé a ravi nos yeux déjà éblouis. Un grand merci aux organisateurs du C.E. pour cette après-midi réussie, pétillante à souhait, qui restera dans les mémoires.

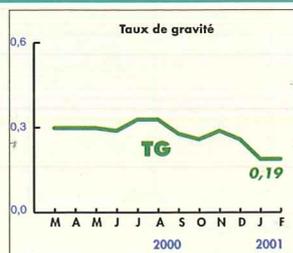


on n'y entre pas comme dans un moulin...

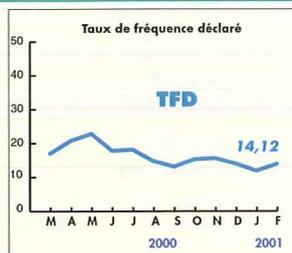
Résultats Sécurité Société sur 12 mois glissants



Taux de Fréquence (TF) =
Nombre d'Accidents du Travail avec arrêt x 1 000 000
Nombre d'heures travaillées



Taux de Gravité (TG) =
Nombre de Jours d'Arrêt x 1 000
Nombre d'heures travaillées



Taux de Fréquence Déclaré (TFD) =
AT (avec et sans arrêt) X 1 000 000
Nombre d'heures travaillées

point à la ligne

Mars 2001 © SLPM

1, rue des Fortes-Terres - Zone Portuaire
95310 SAINT-OUEN L'AUMONE

Responsable de la publication : Hubert Renard.

Rédacteur en chef : Jean-Louis Thil.

Comité de Rédaction : Sophie Cadro (Ouest),
Aline Chajmowicz (Siège), Michel Dowkiv (Est),
Robert Ferranti (CRAM), Colette Leclercq (Nord),
Agnès Beugniet (IDF/Normandie).

ISSN 1258-5246

Conception - réalisation :
Cap Pacific 01 47 57 50 60.