LE MENSUEL D'INFORMATION DE

SLPM
GROUPE USINOR

point à la ligne

ISSN 1258-5246

AFAQ ISO 9002
AFAQ N° 1994/3158A

JUIN 2001 N° 78

SPECIAL REGION NORD

Les gens du Nord...

...ont dans leurs cœurs le soleil qu'ils n'ont pas dehors !

EDITO

PAR JEAN-PAUL PETIT

Les personnes qui nous font le plaisir de nous rendre visite à Denain à intervalles réguliers font habituellement part de leur étonnement face aux changements intervenus depuis leur précédente venue. Souvent l'expression de cet étonnement est agrémentée de compliments et d'encouragements ce qui nous fait toujours plaisir.

De fait, les changements intervenus durant ces dernières années sont appréciables en nombre et en importance : modification et évolution de la ligne WEAN, habilitation SOLLASER, équipement d'une halle pour la plate-forme TOYOTA, aménagement de nouveaux locaux pour la maintenance et les responsables E.A.T., réfection de toitures sols et bardage, relooking des bureaux, aménagement des parkings, rénovation des vestiaires...

Si nous sommes heureux de bénéficier au quotidien de conditions de travail en net progrès et d'exploiter des outils plus performants ; nous pouvons aussi être fiers d'avoir conduit à bonne fin ces changements. Mais surtout il nous faut prendre la mesure de la confiance et des moyens que nous a accordés SLPM, et en son nom M. RENARD.

Dans le domaine des changements intervenus, il est un registre qui suscite moins de commentaires et qui pourtant sera aussi important que ceux cités plus haut dans l'avenir de DENAIN, je veux parler des changements opérés sur les hommes ou plus exactement sur leur façon d'appréhender leur mission.

D'abord il va de soi pour chacun d'entre nous que la démarche compétence constitue le socle commun de la gestion des ressources humaines, mais rien ne saurait aboutir sans l'engagement individuel. Il faut bien prendre la mesure des possibilités immenses qui nous sont offertes aussi dans ce domaine, tout comme dans celui des investissements. SLPM, au-delà des obligations légales nous offre l'opportunité de formations (diplomantes ou non). Certains d'entre nous ont saisi cette chance, d'autres le font aujourd'hui. Il nous faut sûrement poursuivre dans cette voie car c'est un investissement qui enrichit l'individu aussi bien que la société.

Suite page 2

EDITO

C'est aussi un des moyens de mieux appréhender notre mission au travail en élargissant notre périmètre d'intervention. De plus notre formation nous permet de rester performants dans un environnement qui n'en doutons pas ne cessera son évolution, ne serait ce que parce que le groupe dont nous faisons partie évolue lui-même.

Ensuite le cadre de notre mission a lui aussi largement changé. Les méthodes participatives sont devenues notre quotidien. Bien sûr, comme pour la formation, cette opportunité qui nous est offerte ne vaut que si nous nous engageons individuellement. Les habitudes sont en cours d'évolution encore et deviendront prochainement un nouveau réflexe. La T.P.M. dans laquelle va s'engager la Région NORD généralisera cette pratique. Les changements intervenus ces dernières années dans ce domaine sont aussi un atout important pour le devenir de Denain car ils concourent à l'adaptabilité et au niveau de performance du site.

Ce niveau de performance se caractérise au travers d'indicateurs techniques et économiques à premièrement vocation de conquérir la satisfaction du client, qu'il soit externe ou interne. Cette satisfaction peut se mesurer au travers de certains indicateurs comme celui du respect des délais de livraison, mais là encore l'engagement de chacun pour rechercher au jour le jour la réponse adaptée au service attendu qui constitue notre meilleur atout.

En résumé la région NORD a bâti ces dernières années les conditions de son succès, je parie que l'engagement de son personnel dans la conduite du progrès assurera la réalisation de nouvelles performances.

Plein les mirettes ! ! !

Eh ! Voilà déjà un an que j'ai rejoint l'équipe de DENAIN. Je n'ai pas vu le temps passer. Que d'émotion ! Que de changement ! A peine arrivée, des bras s'activent pour refaire le sol de la halle E. Ça y est, les travaux pour la plate-forme TOYOTA démarrent. Ça continue : nouvelle toiture, nouveau sol, pont revampé avec une nouvelle pince, création des murs de cloisonnement anti-poussière, branchement au réseau gaz pour installation d'un chauffage radiant avec ventilation pour mise sous atmosphère hygrométrique, aménagement d'un bureau, couverture de la fosse ligne Wean, remise à neuf des portes et des rideaux d'accés... et la halle destinée au stockage des produits galvanisés extragal se dessine.
De l'autre coté, la zone de l'atelier maintenance est réaménagée. Le personnel de maintenance et l'équipe encadrante du déroulage disposent de locaux flambants neufs.
Un réfectoire, une salle de réunion sont créés en extrémité de la HALLE B. Les sanitaires, eux aussi, subissent une cure de jouvence. S'enchaînent une remise à neuf des vestiaires, la formation d'un parking pour le personnel, la mise en conformité mécanique de la ligne WEAN, le rafraîchissement du long pan de la HALLE C...

La maintenance

Les vestiaires

Je vais m'arrêter là, pour ne citer que les principales réalisations sur la partie exploitation.
Je laisse à notre charmante animatrice communication le soin d'évoquer les nouveautés du côté administratif.
Venez voir ! Vous serez étonnés.
Tout ceci n'aurait pu s'effectuer sans la confiance de notre Direction et le concours de notre Direction Industrielle.
Merci à tous .

SLPM "nouveau monde" a fière allure. Tous les atouts sont associés pour nous projeter vers un avenir prometteur. Au travail...

Christian MOULIN,
Responsable Exploitation Régio

Ouragan sur Denain...

L'année 2001 a commencé par l'aménagement des bureaux qui se sont échelonnés de janvier à avril.
Les premiers à faire leurs valises en carton furent le Responsable d'Exploitation et sa secrétaire avec une halte provisoire puisqu'ils devaient intégrer leur nouveau bureau à l'étage en même temps que d'autres membres du personnel.

Des cartons, des cartons toujours des cartons... aurait pu chanter Serge Gainsbourg. Des cartons, il y en avait partout.
Les reines du ménage auraient pu s'en donner à cœur joie, car la poussière ce n'était pas cela qui manquait. Inutile de cirer les chaussures car avec tout le plâtras tombé, si elles étaient sales, cela ne se voyait même pas.
Comme on dit dans le Nord : il y avait du "bordel" partout si bien que le micro-onde pour le repas du midi avait trouvé une petite place dans les toilettes femmes.

Avant

Malgré tout cela, le travail a été effectué même si parfois on passait un peu de temps à chercher dans les cartons.

Aujourd'hui, nous avons de beaux bureaux, tous demi-vitrés. Tout le personnel de bureau se trouve sur un même étage (merci pour les jambes !), ce qui est plus convivial et facilite la communication. Les salles de réunion et le centre de ressources sont quant à eux au rez-de chaussée.
Donc, pas de regret. Après tout, on sait qu'il faut souffrir pour être bien.

Après

Colette LECLERCQ
Animatrice communication

Une plate-forme automobile à Denain

Depuis le début de l'année, SLPM Denain assure les services de plate-forme logistique pour la toute nouvelle usine TOYOTA inaugurée en janvier à Onnaing (20 km entre les 2 sites).

Le fonctionnement en est simple :

Les sites de production Sollac Mardyck, Montataire et Florange livrent leurs bobines à SLPM Denain de façon à alimenter un stock représentant environ 1 à 2 mois de consommation selon les formats.

TOYOTA en demande la livraison à SLPM avec un préavis de 24 h à une heure fixe plus ou moins 20 minutes.

Cette nouvelle activité pour SLPM positionne le site de DENAIN sur un marché plein d'avenir dans le Valenciennois qui mise sur l'industrie automobile pour assurer son redéveloppement.

Les volumes traités ainsi suivent l'évolution de la production de l'usine TOYOTA et nous sommes passés d'un camion tous les 2 jours à maintenant 6 camions/jour.

Mais qui dit nouvelle activité dit nouveaux moyens. Sur ce point SLPM peut s'enorgueillir d'une installation "top niveau" avec une halle (la halle E pour ceux qui connaissent le site) disposant de nouveaux aménagements (voir détail article de C. Moulin) réalisés en étroite collaboration avec la DIN, merci Michel.

Mais qui dit nouvelle activité dit nouveaux savoir-faire. Dans l'atelier, plusieurs personnes ont été formées au contrôle des produits et à leur manutention car il s'agit là de produits revêtus destinés aux pièces

d'aspect pour lesquelles les critères de qualité sont très pointus. A la gestion de production c'est Bruno Manfroy, auparavant à Desvres, qui est venu renforcer les rangs à Denain et prendre en charge cette nouvelle activité après que Jacques Da Silva en ait assuré le rôdage.

A ce jour ,à en croire TOYOTA et USINOR AUTO, SLPM Denain s'acquitte très bien de sa tâche.

Lorsque vous voyez une YARIS sur la route, vous pouvez vous dire que SLPM y a contribuée.

Bruno Manfroy

Le fret ferroviaire, un marché en pleine expansion !

Pour faire face à la croissance ininterrompue du trafic de marchandises, les différents gouvernements européens n'ont pas d'autres alternatives que de repenser tout le réseau du transport existant. L'enjeu essentiel est de favoriser le fret ferroviaire afin de permettre un rééquilibrage au détriment du transport par route déjà fort saturé aujourd'hui. C'est donc avec ces perspectives plus que réjouissantes que la société AFR (ARBEL FAUVET RAIL), client privilégié de SLPM depuis plusieurs décennies, construit sans relâche des véhicules permettant de limiter au mieux l'encombrement du réseau routier.

Pour ceux qui ne connaissent pas encore AFR, cette société qui fut créée en 1860 est l'une des plus réputées dans la construction des wagons de transport de marchandise et donc un partenaire privilégié des réseaux ferroviaires internationaux (SNCF, SNCB, D.B., EUROTUNNEL...à)

Leur usine de production située à Douai sur plus de 74 hectares, leur permet de sortir plusieurs centaines de wagons chaque année.

Pour chaque type de wagon, AFR utilise des aciers spécifiques (indaten HLE...) que l'on a développé en étroite collaboration avec leur bureau d'étude. Dans cette phase d'expansion la recherche d'un partenaire qui lui assure fiabilité des délais, qualité des produits et assistante technique est plus que jamais un élément déterminant dans le choix de son fournisseur. C'est le genre de challenge que les équipes industrielles et commerciales de DENAIN se devaient d'entreprendre.

Alors continuons à accrocher les wagons et en voiture pour les Tonnes !

Raphaël Capieux et Maryse Carlier

Fichet-Bauche, l'expérience au service du futur

Né à Etrepilly le 7 février 1799, Alexandre Fichet ouvre un atelier de serrurerie à Paris en 1825.

S'attachant au problème de la résistance au feu des coffres forts, Alexandre Fichet crée en 1840, le premier coffre fort incombustible, et c'est en 1879 qu'est construite la première chambre forte d'une banque avec compartiments de location.

Les succès remportés par les brevets Fichet poussent la société à l'expansion et, en 1897, est construite l'usine d'Oust Marest, dite "Fichet village" (Normandie).

Mais la croissance de l'entreprise ne s'arrête pas là, car dès 1919, sont créées les premières filiales étrangères.

En 1967, la fusion des sociétés Fichet et Bauche aboutit à la création du premier groupe mondial dans le domaine de la sécurité globale : le groupe Fichet-Bauche.

De nos jours, le groupe Fichet-Bauche possède 8 filiales étrangères et est représenté dans plus de 80 pays.

Fichet-Bauche est aujourd'hui une des filiales du Groupe suédois Gunnebo, leader mondial de la sécurité physique. Présent sur 120 marchés nationaux avec ses produits bancaires et ses coffres-forts, Gunnebo offre également des produits et des services de solutions de sécurité tels que la protection de périmètre, les systèmes électroniques d'alarme, les centres d'alarme et le contrôle de passage.

La société Fichet à Bazancourt représente aujourd'hui un des plus gros clients de notre société.

Peu à peu, nous avons su devenir le principal fournisseur de la société Fichet puis le fournisseur privilégié. Grâce aux efforts de chacun (industriel comme commercial) sur la recherche des bons produits, la gestion du flux, la qualité de stockage, le conditionnement et les délais de livraisons, (...), la société Fichet reconnaît notre qualité de services et nous considère comme un véritable partenaire.

Suite page 4

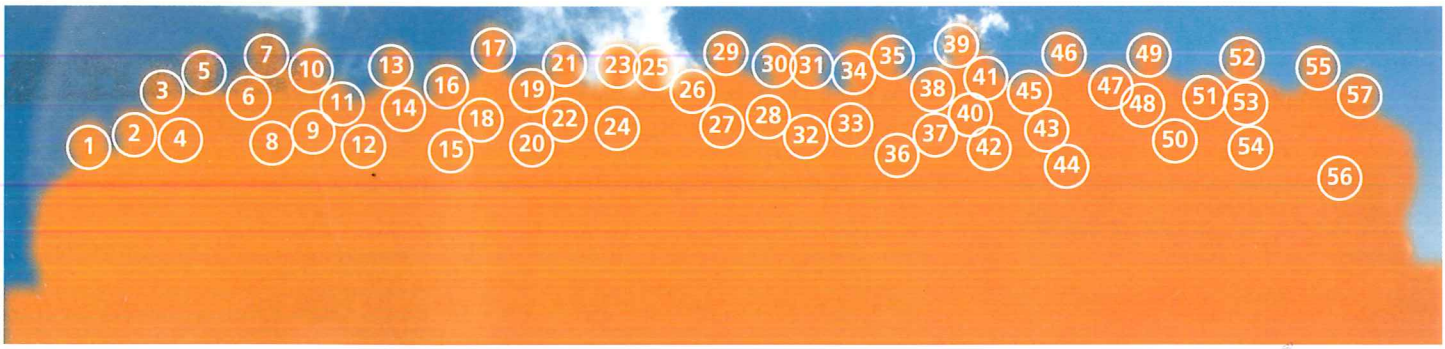
Fichet-Bauche, l'expérience au service du futur (suite)

Suite de la page 3

La fusion avec le groupe Gunnebo, nous a permis de développer nos parts de marché dans d'autres pays. Désormais nous ne livrons plus uniquement la société Fichet à Bazancourt mais aussi la société Rosengrens (Néerlandaise) et la société Garny (Allemande).

Nous poursuivons aujourd'hui dans cet élan en continuant de participer au développement de cette société et des autres sociétés à l'intérieur du groupe Gunnebo.

Francis Deweindt et Nicolas Vancaeseele



(1)Pierre Geeraert (2) Daniel Lagniez (3) Robert grasserie (4) Achour Aissaoui (5) Christian Moulin (6) Jean-marc Delannoy (7) Didier Philippe (8) Christian Choquet (9) Gérard Dufour (10) Jean-Marie Tellier (11) Christian Fevrier (12) Virginie Delannoy (13) Jean-Pierre Jurkiewicz (14) Gilbert Demory (15) Daniel Dubois (16) Arthur Vallez (17) Yannick Vanesse (18) Daniel bridoux (19) Pierre le grand (20) Colette Leclercq (21) François Gogolewski (22) José Ortéga (23) Stéphane Delarue (24) Jean-Marie Petyt (25) Michel Vendeville (26) Richard Ringeval (27) Jean-Claude Vaudrion (28) Annick Michelin (29) Jean-Luc Da Silva (30) Raphael Capieaux (31) Michel Rigaux (32) Jean-Paul Petit (33) Nicole Manier (34) Matthieu Delange (35) Charles Lemoine (36) Saïd Bengherbi (37) Françoise Dubroux (38) Annie Gilliard (39) Gregory François (40) Véronique Cottet (41) Jean-Marie Lehut (42) Cathy Laderiere (43) Marie-Jeanne Mruczek (44) Christiane Cailleaux (45) Edith Tison (46) Olivier Vuillard (47) Pascale Flahaut (48) Bruno Manfroy (49) Jean-Yves Bertin (50) Jean-Pierre Lefevre (51) Isabel Carette (52) Richard Cichcki (53) Jacques Da Silva (54) Claude Lienard (55) Jean-Pierre Cyktor (56) Fabrice Pecqueur (57) Ludovic Coolen

La nouvelle vague

Les années 60 ont connu les Yé-Yé, les années 70 ont vu l'émergence de la vague Punk, suivi dans les années 80 par un nouveau style : La NEW WAVE.
Les années 90, elles ont achevé le millénaire avec la techno.
SLPM Denain démarre le 3e millénaire avec sa NOUVELLE VAGUE qui s'abat sur tous les services :

- **Ludovic Coulen** (5), **Fabrice Pecqueur** (6) et **Stéphane Delarue** (7) au service exploitation,
- **Grégory François** (3) et **Thierry Coze** (4) au service Maintenance,
- **Gabriel Lopacki** (8) à la gestion de production de Desvres
- **Isabel Carette** (1) comme déléguée commerciale
- **Matthieu Delangue** (2) comme RAQSAC

Cette dernière apportera sans nul doute un nouveau souffle, un nouveau rythme, la fraîcheur et la fougue de la jeunesse. Tout cela associé à la sagesse et au savoir des plus anciens devrait donner des résultats étonnants.

Matthieu Delangue

VIVE DUNKERQUE ! ! ! !

Ne nous cherchez pas, nous ne sommes pas sur la photo :
Le duo de choc de dunkerque n'a pu se libérer :

Noël Vandermersch navigue toujours parmi ses ébauches, cherchant ce qu'il y a de mieux pour les clients.

Quant à moi, je continue de jongler avec les commandes déclassées et 1er choix bis des 4 sites mélodis (Desvres, Biache, Dunkerque, Mardyck).
Pugnacité et rigueur sont de mise afin d'être toujours plus performante et réaliser le plus gros tonnage mélodis.

Fidèle au poste, l'équipe de Dunkerque reste à votre service

Yvonne Bizzarri

Du magasin à la logistique

L'organisation de l'exploitation était organisée en trois EAT : Magasin, Déroulage, Maintenance.
L'EAT Magasin correspondait à une zone géographique. Des processus similaires ont été identifiés dans la partie déroulage et dans la partie magasin (ex : conditionnement).
Afin d'optimiser le fonctionnement interne, il était donc plus judicieux de répartir ces différents processus.

La réception des bobines et leur transformation ont été affectées à l'EAT Déroulage.
Le conditionnement, le transfert, le stockage et l'expédition des produits ainsi que l'activité des plate-formes logistiques (ANFI et Toyota) ont été rattachés à la nouvelle EAT appelée Logistique.
Cette nouvelle organisation constituée d'une nouvelle équipe est à votre disposition pour satisfaire vos clients !

Christian CHOQUET

A votre service

Que de changements depuis quelques années !
Le degré d'exigence de nos clients a considérablement évolué, tant pour les délais que pour la qualité.
À nos jours, ceux ci exigent des aciers de qualité, un délai d'approvisionnement très court, un service impeccable.
Dans ce contexte, l'évolution matérielle a été de pair avec celles des hommes. Le personnel a dû s'adapter pour satisfaire la demande du client et le travail en équipe a permis de démultiplier les compétences de chacun.

Pour atteindre notre principal objectif : la satisfaction du client, la Gestion de Production a dû non seulement améliorer sa prestation en matière d'approvisionnement, de gestion des stocks, d'ordonnancement, d'expédition, de gestion des charges, mais surtout développer un suivi du carnet de commandes.
Ce travail nous a permis de progresser : notre ratio délai est passé en moyenne de 55 à 90 % voire 95 % de livraison à l'heure.
Notre offre service s'est enrichie : développement de l'activité de sous-traitance : grenaillage, disque, flans cisaillés.

La prise en charge de la ligne de déroulage de Sollac Desvres nous a permis de travailler, en collaboration avec le Siège, sur un développement informatique destiné à l'ordonnancement, la fabrication, le conditionnement et actuellement en cours d'utilisation à Denain :
Création de 2 plate-formes logistiques, l'une pour le client ANFI (ferroviaire), l'autre pour Toyota.
Perfectibles nous le sommes beaucoup, ensemble nous y travaillons !

Jacques DA SILVA,
Responsable Gestion de Production

Il est vraiment... Phénoménal

LILLE, LENS, CALAIS, AMIENS, quatre villes du NORD, quatre villes de foot-ball qui ont toutes en commun l'envie de gagner.
LILLE qui jouera une coupe européenne en 2001/2002.
AMIENS, finaliste de la coupe de France en 2001.
CALAIS, finaliste de la coupe de France en 2000.
JP. CYKTOR, opérateur de l'équipe de déroulage, arbitre de foot-ball.
Novembre 2000, match amical entre CALAIS et AMIENS.

Quel est le lien entre ces événements ?

Réponse : JP. CYKTOR a eu le privilège d'arbitrer ces deux équipes. Ce match qui fût de très haute qualité, a vu la victoire d'AMIENS 2-1.
Soyons persuadés que la qualité d'arbitrage a très certainement contribué sur la bonne physionomie du match, tout comme la rigueur et le sérieux de JP. CYKTOR se répercute sur son travail.
Rigueur, sérieux : deux adjectifs souvent synonymes de réussite.
SLPM DENAIN, des personnes, une équipe du NORD, qui veut jouer chez les champions et qui a envie de gagner.

Olivier GUILLARD,
Responsable EAT DEROULAGE

ALLONS AL PÊKE...

CHA DETIN ET CHA N' MINCHE PAD'PAIN

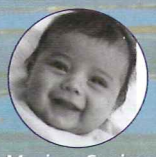
Y zétot pas nombreux à croire qu'el tin y sro del partie . Y sont gourés, el fainaiant d'soleil, ya quand minme moutré el bout dsin nez.
Tout cha pou dire qu'y tote quand minme 19 à vouloir es'mesurer à ste coquine ed'truite. Cha plaiso pas à Schubert, ses tiotes protégées etot incerclées.
Etin donnée qu'yne pleuvo pas, tout cha a quand minme bin été arrosé quin tin a remis les lots à tous ces braves gins car nous in fait pas d'chichi.
Tout de minme quint in vo les résultats, in peu dire quel rindemin global y é pas si dégueulasse qué cha à D'nain.

TRADUCTION :

Peu de personne croyait que le temps serait de la partie ; tout le monde s'était trompé, car ce fainéant de soleil a quand même montré le bout de son nez.
Tout cela pour dire qu'ils étaient quand même 19 à vouloir se mesurer à cette coquine de truite ; cela ne plaisait pas à Schubert, ses petites protégées étaient encerclées.
Etant donné qu'il ne pleuvait pas, tout cela a quand même bien été arrosé lors de la remise des lots à toutes ces personnes, car nous autres, on ne fait pas de jaloux ; Tout de même, quand on voit les résultats, on peut dire que le rendement global à Denain n'est pas aussi mauvais que ça !

Grassart R . & Vallez A .

Le Nord vous présente ses mariés et ses bambins du nouveau millénaire...



Maxime Capieux

Maxime Vancaeyseele

Mademoiselle Pascale Flahaut
avec M. Nicolas Bensalah

MISSION POSSIBLE

Code mission : Bouchons d'Amour

Objectif de cette mission : Offrir un fauteuil roulant à un handicapé.

Moyens : Récupérer 35000 milles Bouchons en plastique de bouteilles d'eaux plates ou gazeuses, de soda et de bouteilles de lait. Déposer tous les bouchons récoltés dans les conditionnements installés à cet effet sur chaque site.

Lieu de mission : Totalité du territoire Français

Agents sélectionnés : Toutes les bonnes volontés au sein de la Société SLPM.

Suivi : Chaque mois, le Point à la Ligne informera du niveau de collecte et identifiera les agents les plus performants sur chaque site.

Bonne chance à tous...

Attention ce message ne s'autodétruira pas !!!

MOUVEMENTS

Effectifs au 31/05/2001 : **352**

dont contrats en alternance : 4 %
dont PRP/RTA/TPC : 23 %

→ ENTRÉES

- Estelle Payet (Pontoise/Commercial)
- Valérie Prod'homme (Siège/DREV)

→ SORTIES

- Frédéric Troncy (Pontoise/Maintenance)
- Florence Herbreteau (Siège/DCO)
- John Olive (St-Nazaire/Commercial)
- Jean-François Pailler (CRAM/Commercial)

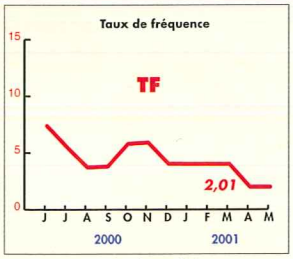
→ MUTATIONS

- Olivier Masseglia (Pontoise/Commercial à Basse-Ham/Commercial)
- Paul Renoud-Grappin (Basse-Ham/Commercial à Lyon/Commercial)

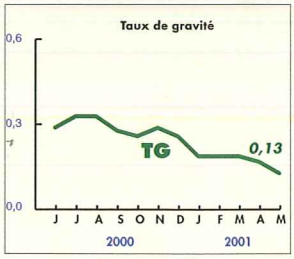
→ EN BREF → EN BREF

- Le 25 juin 2001 s'est déroulé le Conseil d'Administration. M. Renard a quitté à cette date officiellement son poste de Président Directeur Général, M. Jean-Louis Benoist le remplace.
- Un communiqué de Presse informant de l'obtention par SLPM du "Recognition of Achievement in Excellence" est paru dans l'Exchange Letter de l'intranet du Groupe, le 20 juin 2001.
- Le prochain Comité Centrale d'Entreprise aura lieu les 10 et 11 juillet 2001.
- La région Ile-De-France / Normandie a été récompensée dans le cadre du Challenge Gésim à Strasbourg le 21 juin 2001.
- Certains Clients et membres du personnel ont participé, sous la pluie, aux 24 heures du Mans, le 16 juin 2001.

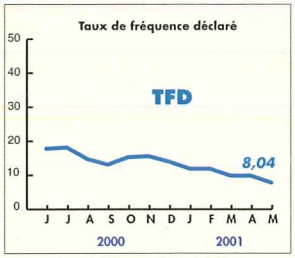
Résultats Sécurité Société sur 12 mois glissants



Taux de Fréquence (TF) =
Nombre d'Accidents du Travail avec arrêt x 1 000 000
Nombre d'heures travaillées



Taux de Gravité (TG) =
Nombre de Jours d'Arrêt x 1 000
Nombre d'heures travaillées



Taux de Fréquence Déclaré (TFD) =
AT (avec et sans arrêt) X 1 000 000
Nombre d'heures travaillées

point à la ligne

Juin 2001 © SLPM

1, rue des Fortes-Terres - Zone Portuaire
95310 SAINT-OUEN L'AUMONE

Responsable de la publication : Hubert Renard.

Rédacteur en chef : Jean-Louis Thil.

Comité de Rédaction : Sophie Cadro (Ouest), Estelle Caillaud (Siège), Michel Dowkiw (Est), Robert Ferranti (CRAM), Colette Leclercq (Nord), Agnès Beugniet (IDF/Normandie).

ISSN 1258-5246

Conception - réalisation :
Cap Pacific 01 47 57 50 60.